



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 47] नई दिल्ली, नवम्बर 13—नवम्बर 19, 2011, शनिवार/कार्तिक 22—कार्तिक 28, 1933
No. 47] NEW DELHI, NOVEMBER 13—NOVEMBER 19, 2011, SATURDAY/KARTIKA 22—KARTIKA 28, 1933

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि एवं न्याय मंत्रालय

(न्याय विभाग)

नई दिल्ली, 29 सितम्बर, 2011

सा.का.नि. 316.—राष्ट्रपति, भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में एतद्वारा निम्नलिखित आदेश देते हैं, अर्थात् :—

मध्य प्रदेश उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश न्यायविद् श्री सैयद् रफत आलम का इलाहाबाद उच्च न्यायालय में स्थानान्तरण होने पर वह मूल उच्च न्यायालय अर्थात् पटना उच्च न्यायालय के बाहर मुख्य न्यायाधीश के रूप में की गई सेवा की अवधि के लिए, अपने वेतन के अतिरिक्त 9000 रुपये (रुपये नौ हजार मात्र) प्रतिमाह की दर से प्रतिपूर्ति भत्ता पाने के पात्र होंगे।

[सं. के-11017/3/2011-यू.एस. I]

एस. सी. श्रीवास्तव, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE**(Department of Justice)**

New Delhi, the 29th September, 2011

G.S.R. 316.—In pursuance of Clause (2) of article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order :

Shri Justice Syed Rafat Alam, Chief Justice, Madhya Pradesh High Court on transfer to the Allahabad High Court, shall be entitled to receive, in addition to his salary, a compensatory allowance of Rs. 9000 (Rs. Nine thousand only) per month, for the period of his service he performs his duties of Chief Justice outside his Parent High Court i.e. Patna High Court.

[No. K-11017/3/2011-US. I]

S. C. SRIVASTAVA, Jt. Secy.

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 15 नवम्बर, 2011

सा.का.नि. 317.—केन्द्रीय सरकार, सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 47) की धारा 141 की उप-धारा (2) के खंड (ख) और (ग) के साथ पठित उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सीमा सुरक्षा बल (योधक आशुलिपिक काडर) समूह 'क', समूह 'ख' और समूह 'ग' भर्ती नियम, 2005 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सीमा सुरक्षा बल में समूह 'क' और समूह 'ख' के पदों (योधक आशुलिपिक काडर) पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सुरक्षा बल (योधक आशुलिपिक काडर) समूह 'क' और समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उपरोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. अधिवर्षिता.—(1) इन नियमों के अधीन नियुक्त किया गया कोई कार्मिक उस मास के, जिसमें वह सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करता है, अंतिम दिन के अपराह्न से सेवानिवृत्त होगा :

परन्तु वह व्यक्ति जिसके जन्म की तारीख किसी मास की पहली तारीख होगी, सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करने के पूर्ववर्ती मास के अंतिम दिन के अपराह्न में सेवानिवृत्त होगा।

(2) किसी व्यक्ति को सत्तावन वर्ष की सेवा निवृत्ति की आयु के पश्चात् सेवा विस्तारण प्रदान नहीं किया जाएगा।

7. चिकित्सकीय दृष्ट्या योग्यता.—(1) इन नियमों में अन्तर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, केवल वे व्यक्ति, जो चिकित्सा प्रवर्ग शेष-1 में हैं, इन नियमों के उपबंधों के अधीन नियुक्ति के लिए पात्र होंगे।

(2) “शेष-1” से निम्नानुसार परिभाषित चिकित्सा प्रवर्ग अभिप्रेत है :—

(i) कोड अक्षर शेष (एस एच ए पी ई), जो निम्नलिखित कृत्यों का प्रतिनिधित्व करते हैं द्वारा उपदर्शित दिए गए कारकों के अधीन अधिकारी की उपयुक्तता निर्धारित करने के पश्चात् चिकित्सा अधिकारी द्वारा किया गया चिकित्सीय वर्गीकरण अर्थात् :—

- एस — मनोवैज्ञानिक
 एच — श्रवण शक्ति
 ए — उपांग (अपैन्डेजेस)
 ई. — दृष्टि शक्ति

(ii) प्रत्येक कारक के अधीन, किसी अधिकारी की कार्यात्मक क्षमता, प्रत्येक कोड अक्षर के सामने अंक 1 से 5 की कार्यक्षमता उपदर्शित करते हुए दर्शाई जाएगी। कोड अक्षर के पश्चात् अंक लिखे जाएंगे सिवाय उसके जहां कोई अधिकारी सभी कारकों में श्रेणी-I में है वहां उसका प्रवर्ग एस₁, एच₁, ए₁, पी₁, ई₁ लिखने के बजाय शोप-I, लिखकर दर्शाया जा सकेगा। इन अंकों का सामान्य मूल्यांकन निम्नानुसार है :—

- (1) कहीं भी सभी कर्तव्यों के लिए योग्य।
- (2) सभी कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु क्या कर्तव्यों में तीव्र कठिनाई या दोनों कानों या आँखों को श्रवण शक्ति या दृष्टि की तीक्ष्णता की मांग अन्तर्ग्रस्त है या नहीं, पर निर्भर करते हुए कर्तव्यों के प्रकार और नियोजन योग्यता क्षेत्रों के अनुसार परिसीमाएं हो सकती हैं।
- (3) “एस” कारक को छोड़कर, नैमी या निष्क्रिय कर्तव्यों के लिए, योग्य किन्तु उच्च स्थान (2,700 मीटर से अधिक) अत्यधिक ठंडे क्षेत्रों या पहाड़ी भूखंडों पर दीर्घ कर्तव्य भारों के लिए नियोजन योग्यता की परिसीमाएं हो सकती हैं।
- (4) अस्पताल में भर्ती या बीमारी की छुट्टी के कारण कर्तव्यों के लिए अस्थायी रूप से अयोग्य।
- (5) कर्तव्यों के लिए स्थायी रूप से अयोग्य।

8. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

9. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद नाम | पद की संख्या | वर्गीकरण | वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान | चयन अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|--|---|---|--|-------------------------------|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| 1. सहायक कमाण्डेंट (निजी सचिव) | 18* (2011) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।) | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अनुसचिवीय (योधक) | वेतन बैंड-3 15,600— 39,100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु. | चयन पद | लागू नहीं होता |
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | | | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | |
| (7) | | | (8) | (9) | |
| लागू नहीं होता | | | लागू नहीं होता | दो वर्ष | |

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलेन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलेन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलेन किया जाएगा

(10)

(11)

प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति द्वारा :

वेतनमान वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु. में ऐसे निरीक्षक (निजी सहायक) जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास निम्नलिखित अर्हता हैं :

- (i) प्रवेश स्तर के पद के लिए यथाविहित बुनियादी प्रशिक्षण ।
- (ii) समय-समय पर महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल द्वारा यथाविहित, प्रोन्नति पाठ्यक्रम या प्रशिक्षण पूरा किया हो ।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

प्रोन्नति के संबंध में विचार के लिए, समूह 'क'
विभागीय प्रोन्नति समिति :

संघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र से छूट प्राप्त है ।

- | | |
|------------------------------------|----------|
| 1. महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल | —अध्यक्ष |
| 2. महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल | —सदस्य |
| 3. निदेशक/उप सचिव, गृह मंत्रालय | —सदस्य |
| 4. उप महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल | —सदस्य |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|--|---|---|--|----------------|----------------|
| 2. निरीक्षक (निजी सहायक) | 82* (2011) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।) | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अनुसचिवीय (योधक) | वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु. | चयन पद | लागू नहीं होता |
| (7) | | (8) | | (9) | |
| लागू नहीं होता | | लागू नहीं होता | | लागू नहीं होता | |
| (10) | | | (11) | | |
| प्रोन्नति द्वारा | | | <p>प्रोन्नति द्वारा : वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. में ऐसे उपनिरीक्षक (आशुलिपिक) जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं हैं :</p> <p>(i) प्रवेश स्तर के पद के लिए यथाविहित बुनियादी प्रशिक्षण ।</p> <p>(ii) समय-समय पर महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल द्वारा यथाविहित, प्रोन्नति पाठ्यक्रम या प्रशिक्षण पूरा किया हो ।</p> <p>टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हता या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।</p> | | |
| (12) | | | (13) | | |
| प्रोन्नति पर विचार के लिए, समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति : | | | संघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र से छूट प्राप्त है । | | |
| 1. महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल —अध्यक्ष | | | | | |
| 2. उप महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल —सदस्य | | | | | |
| 3. कमाण्डेंट, सीमा सुरक्षा बल —सदस्य | | | | | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|------------------------------|---|--|--|--------|----------------|
| 3. उप निरीक्षक (आशुलिपिक) | 166* (2011) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।) | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अनुसचिवीय (योधक) | वेतन बैंड-2, 9300— 34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. | चयन पद | लागू नहीं होता |
| | (7) | (8) | (9) | | |
| | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | | |
| | (10) | (11) | | | |

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति द्वारा :

वेतन बैंड-1 के वेतनमान 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु. में ऐसे सहायक उपनिरीक्षक (आशुलिपिक) जिन्होंने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं हैं :

- (i) प्रवेश स्तर के पद के लिए यथाविहित बुनियादी प्रशिक्षण ।
- (iii) समय-समय पर महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल द्वारा यथाविहित, प्रोन्नति पाठ्यक्रम या प्रशिक्षण पूरा किया हो ।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी की ली हो ।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

प्रतिनियुक्ति द्वारा :

केन्द्रीय पुलिस बलों के ऐसे अधिकारी :

- (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या
- (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु. की श्रेणी में ऐसे सहायक उपनिरीक्षक (आशुलिपिक) में छह वर्ष नियमित सेवा की है ।

(11)

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर नियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

(12)

प्रोन्नति के संबंध में विचार के लिए, समूह 'ख'
विभागीय प्रोन्नति समिति :

- | | |
|------------------------------------|----------|
| 1. महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल | —अध्यक्ष |
| 2. उप महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल | —सदस्य |
| 3. कमाण्डेंट, सीमा सुरक्षा बल | —सदस्य |

(13)

संघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र से छूट प्राप्त है।

[फा. सं. 17/97/2009—कार्मिक/सी.सु. बल]
नीरज कन्सल, निदेशक (कार्मिक)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 15th November, 2011

G.S.R. 317.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) read with clauses (b) and (c) of sub-section (2) of Section 141 of the Border Security Force Act, 1968 (47 of 1968) and in supersession of the Border Security Force (Combatised Stenographers Cadre), Group 'A', Group 'B' and Group 'C' Posts, Recruitment Rules, 2005 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following Rules regulating the method of recruitment to Group 'A' and Group 'B' posts in the Border Security Force (Combatised Stenographers Cadre), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Border Security Force (Combatised Stenographers Cadre), Group 'A' and Group 'B' Posts, Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into Force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and the pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matter relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Superannuation.—(1) A person appointed under the provisions of these rules shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which he attains the age of fifty-seven years :

Provided that the person whose date of birth is the first of a month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month of attaining the age of fifty-seven years.

(2) No person shall be granted extension in service beyond the age of retirement of fifty seven years.

7. Medical Fitness.—(1) Notwithstanding anything contained in these rules, only those persons who are in medical category SHAPE-I, shall be eligible for appointment under the provisions of these rules.

(2) SHAPE-I means Medical Category defined as under :—

- (i) Medical classification done by Medical Officer after assessing fitness of the officer under given factors indicated by the code letters SHAPE, which represent the following function :—

| | | |
|---|---|-------------------|
| S | — | Psychological |
| H | — | Hearing |
| A | — | Appendages |
| P | — | Physical Capacity |
| E | — | Eye-Sight |

- (ii) Functional capacity of an officer under each factor will be denoted by numeral 1 to 5 against each code letter, indicating declining functional efficiency. The numerals will be written next to the code letter, except that where an officer is in Grade-I in all factors, his category may be denoted by writing SHAPE-I instead of writing S₁ H₁ A₁ P₁ E₁. General evaluation of these numerals is as under :—

1. Fit for all duties anywhere.
2. Fit for all duties but may have limitations as to type of duties and areas of employability depending on whether the duties involve severe stress or demand acuity of hearing or vision of both ears or eyes.
3. Excepting “S” factor, fit for routine or sedentary duties but may have limitations of employability at high altitude (above 2,700 meters) extreme cold areas or hilly terrain and for long assignments.
4. Temporarily unfit for duties on account of hospitalization or sick leave.
5. Permanent unfit for duties.

8. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

9. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | Number of post | Classification | Pay Band and Grade Pay & Pay Scale | Whether selection post or non-selection post | Age limit for direct recruits |
|---|---|---|--|--|-------------------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| 1. Assistant Commandant (Personal Secretary) | 18* (2011) *(Subject to variation dependent on workload.) | General Central Service, Group ‘A’, Gazetted, Ministerial (Combatised) | Pay Band-3/ Rs. 15,600—39,100 plus Grade Pay Rs. 5,400 | Selection post | Not applicable |
| Educational and other qualifications required for direct recruits | | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | | Period of probation, if any | |
| (7) | | (8) | | (9) | |
| Not applicable | | Not applicable | | Two years | |
| Method of recruitment : Whether by direct recruitment or promotion or deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods | | | In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputatation or absorption to be made | | |
| (10) | | | (11) | | |
| By Promotion | | | By Promotion : Inspector (Personal Assistant) in the pay scale of PB-2 Rs. 9300—34800 plus Garde Pay Rs. 4600 with three years regular service in the grade and shall qualify :— (i) Basic training as prescribed for entry level post; (ii) Should have undergone promotional courses or training as prescribed by the Director General, Border Security Force from time to time. Note-1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service for more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is lesser, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Note- 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation. | | |

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

| (12) | (13) |
|---|---|
| Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion :— 1. Director General, Border Security Force —Chairman 2. Inspector General, Border Security Force —Member 3. Director/Deputy Secretary, Ministry of Home Affairs —Member 4. Deputy Inspector General, Border Security Force —Member | Exempted from the purview of the Union Public Service Commission. |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|-----------------------------------|---|--|---|----------------|----------------|
| 2. Inspector (Personal Assistant) | 82* (2011) (*Subject to variation dependent on workload.) | General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial (Combatised) | Pay Band-2, Rs.9300—34800 plus Grade Pay Rs. 4600 | Selection post | Not applicable |
| (7) | (8) | | (9) | | |
| Not applicable | Not applicable | | Not applicable | | |

| (10) | (11) |
|--------------|--|
| By Promotion | By Promotion : Sub-Inspector (Stenographer) in the pay scale of PB-2, Rs. 9300—34800 plus Grade Pay Rs. 4200 with five years regular service in the grade and shall qualify :— (i) Basic training as prescribed for entry level post; (ii) Should have undergone promotional courses or training as prescribed by the Director General, Border Security Force from time to time. Note-1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service for more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is lesser, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Note- 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation. |

| (12) | (13) |
|--|---|
| Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion :— | Exempted from the purview of the Union Public Service Commission. |
| 1. Inspector General, Border Security Force | —Chairman |
| 2. Dupty Inspector General, Border Security Force | —Member |
| 3. Commandant, Border Security Force | —Member |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|---------------------------------|--|--|--|----------------|----------------|
| 3. Sub-Inspector (Stenographer) | 166* (2011) (*Subject to variation dependent on workload.) | General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial (Combatised) | Pay Band-2, Rs. 9300—34800 plus Grade Pay Rs. 4200 | Selection post | Not applicable |

| (7) | (8) | (9) |
|----------------|----------------|----------------|
| Not applicable | Not applicable | Not applicable |

| (10) | (11) |
|------|------|
|------|------|

By Promotion failing which by deputation.

By Promotion :

Assistant Sub-Inspector (Stenographer) of the Border Security Force in the pay scale of PB-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay Rs. 2800 with six years regular service in the grade and shall qualify :—

- (i) The Basic training as prescribed for entry level post;
- (ii) Should have undergone courses or training as prescribed by the Director General, Border Security Force from time to time.

Note-1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service for more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is lesser, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note- 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(11)

By Deputation :

Officers of Central Police Forces :—

- (i) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) With six years regular service in the grade of Assistant Sub-Inspector (Stenographer) in the grade in PB-1, Rs. 5200—20200 and Garde Pay Rs. 2800 in the parent cadre or department.

Note 1 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization or Department of the Central Government shall not ordinarily exceed three years.

The upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 52 years as on the closing date of receipt of application).

(12)

Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion :—

- | | |
|---|-----------|
| 1. Inspector General, Border Security Force | —Chairman |
| 2. Dupty Inspector General, Border Security Force | —Member |
| 3. Commandant, Border Security Force | —Member |

(13)

Exempted from the purview of the Union Public Service Commission.

[F. No. 17/97/2009-Pers./BSF]

NEERAJ KANSAL, Director (Personnel)

वित्त मंत्रालय

(वित्तीय सेवाएं विभाग)

शुद्धि-पत्र

नई दिल्ली, 3 नवम्बर, 2011

सा.का.नि. 318.—भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उप-खंड (ii), तारीख 29 जनवरी, 2011 में प्रकाशित वित्त मंत्रालय (वित्तीय सेवाएं विभाग) की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 51, तारीख 17 जनवरी, 2011 में—

- (क) पृष्ठ 111 पर, पंक्ति 3 और पंक्ति 4 में, “भर्ती नियम, 2010” के स्थान पर “भर्ती नियम, 2011” पढ़ा जाए;
- (ख) पृष्ठ 113 पर, स्तंभ (13) के अधीन प्रविष्टियों में, क्रम संख्या 2 के सामने की गई प्रविष्टि में “जो अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित हो” का लोप किया जाए।

[फा. सं. ए-12018/1/2010-स्था.]

मृत्युंजय सिंह, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE
(Department of Financial Services)
CORRIGENDUM

New Delhi, the 3rd November, 2011

G.S.R. 318.—In the notification of the Ministry of Finance (Department of Financial Services) number G.S.R. 51, dated the 17th January, 2011, published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (ii), dated the 29th January, 2011,—

- (a) At page 113, in line 5, *for* “Recruitment Rules, 2010”, *read* “Recruitment Rules, 2011”;
- (b) At page 115, in the entries under column (13), in the entry against serial number 2, *omit* “belonging to the Scheduled Caste/Scheduled Tribe”.

[F. No. A-12018/1/2010-Estt.]

MRITUNJAY SINGH, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन, डेयरी और मात्स्यिकी विभाग)

नई दिल्ली, 11 नवम्बर, 2011

सा.का.नि. 319.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और चारा उत्पादन का निदर्शन संचालित करने के लिए क्षेत्रीय केन्द्र (वर्ग-III और वर्ग-IV पद) भर्ती नियम, 1968 को, जहां तक उसका संबंध उच्च श्रेणी लिपिक और भंडारी के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग के चारा उत्पादन और निदर्शन के लिए क्षेत्रीय केन्द्र और केन्द्रीय चारा बीज उत्पादन फार्म, हिसारघट्टा, बंगलूरु में उच्च श्रेणी लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उच्च श्रेणी लिपिक, चारा उत्पादन और निदर्शन के लिए क्षेत्रीय केन्द्र और केन्द्रीय चारा बीज उत्पादन फार्म, हिसारघट्टा, बंगलूरु (समूह “ग” पद) भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों पर संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान | चयन अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|-------------------|--|--|---|------------------|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| उच्च श्रेणी लिपिक | 12* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय | वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. | अचयन | लागू नहीं होता |

| | | |
|--|--|-------------------------------|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो |
| (7) | (8) | (9) |
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | दो वर्ष |

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

| (11) | (12) |
|------------------|--|
| प्रोन्नति द्वारा | <p>प्रोन्नति :</p> <p>चारा उत्पादन और निदर्शन के लिए क्षेत्रीय केन्द्र और केन्द्रीय चारा बीज उत्पादन फार्म में वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रुपए में ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर ऐसे अवर श्रेणी लिपिक से प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने भारत सरकार के अधीनस्थ कार्यालयों में ग्रेड वेतन 1900 रु. की श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति, प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> |

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए),
जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता ।

1. उस प्रभाग के निदेशक या उप सचिव, पशुपालन, —अध्यक्ष
डेयरी और मत्स्यपालन विभाग
2. उस केन्द्र के निदेशक/भारसाधक निदेशक —सदस्य
3. केन्द्रीय/राज्य सरकार के कोई समूह “क” अधिकारी —सदस्य

[फा. सं. 39-23/2010-प्रशासन III (एफएफ)]

पी. एल. मीणा, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 11th November, 2011

G.S.R. 319.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Regional Stations for conducting Demonstrations of Forage Production (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1968, in so far as they relate to the post of Upper Division Clerk and Storekeeper, the President hereby makes the following rules for the post of Upper Division Clerk in the Regional Station for Forage Production and Demonstration and Central Fodder Seed Production Farm, Hessarghatta, Bengaluru, Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Upper Division Clerk, Regional Station for Forage Production and Demonstration and Central Fodder Seed Production Farm, Hessarghatta, Bengaluru, (Group “C” posts) Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and Pay Band, Grade Pay/ or pay scale.—The number of said posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that if necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | Number of posts | Classification | Pay Band and Grade Pay/Scale of Pay | Whether selection or non-selection post | Age limit for direct recruits |
|----------------------|---|---|--|---|-------------------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| Upper Division Clerk | 12* (2011) *Subject to variation dependent on workload | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial | PB-1, Rs. 5200—20200+ (Grade Pay Rs. 2400) | Non-Selection | Not applicable |

| Educational and other qualification required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any |
|--|---|-----------------------------|
| (7) | (8) | (9) |
| Not applicable | Not applicable | Not applicable |

| Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by transfer on deputation and percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion/deputation grades from which promotion/deputation to be made |
|---|--|
| (10) | (11) |

By Promotion

Promotion :

Lower Division Clerk PB-1, Rs. 5200—20200 (G.P. 1900) in the Regional Stations for Forage Production and Demonstration and Central Fodder Seed Production Farm with eight years regular service in the grade failing which by deputation/from Lower Division Clerks with eight years' regular service in the grade with grade pay of Rs. 1900 in subordinate offices of Government of India.

Note 1 : The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group “C” Departmental Promotion Committee (for promotion) consisting of :—

Not applicable.

1. Director/Deputy Secretary of the Division —Chairman
Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries
2. Director/Director-in-charge of the Station —Member
3. Any Central/State Government Group A —Member
Officer

[F. No. 39-23/2010-Admn. III (FF)]

P. L. MEENA, Under Secy.

नई दिल्ली, 11 नवम्बर, 2011

सा.का.नि. 320.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और चारा उत्पादन क्षेत्रीय केन्द्र (कनिष्ठ आशुलिपिक) भर्ती नियम, 1974 और चारा बीज उत्पादन फार्म (समूह “ग” पद) भर्ती नियम, 1979 को जहां उनका संबंध कनिष्ठ आशुलिपिक पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, चारा उत्पादन क्षेत्रीय केन्द्र और केन्द्रीय चारा बीज उत्पादन फार्म, हसरघत्ता, बेंगलूर में और निदर्शन साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह “ग” पद) अराजपत्रित के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) आशुलिपिक (श्रेणी “घ”) चारा उत्पादन भर्ती नियम और निदर्शन प्रादेशिक केन्द्र तथा केन्द्रीय चारा बीज उत्पादन फार्म, हसरघत्ता, बेंगलूर (समूह “ग” पद) भर्ती नियम, 2011 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पदों की भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान | चयन पद अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|---------------------------|---|---|--|------------------------------|--|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| 1. आशुलिपिक (श्रेणी-घ) | 6* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसूचिवीय | वेतन बैंड 1, (वे.बैं.) 5200— 20200 रु.+ ग्रेड वेतन 2400 रु. | लागू नहीं होता | 18 से 27 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिलनीय) (केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिलनीय। टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, संघ राज्यक्षेत्र अंदमान और निकोबार द्वीप या संघ राज्यक्षेत्र लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। |

| | | |
|---|---|----------------------------------|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो |
| (7) | (8) | (9) |
| (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा या समतुल्य उत्तीर्ण किया हो, | लागू नहीं होता | दो वर्ष |
| (ii) कौशल परीक्षण सन्निधम अभ्यर्थी को अंग्रेजी के श्रुतलेख में 80 शब्द प्रति मिनट लिखने और कंप्यूटर पर हिन्दी में 65 शब्द प्रति मिनट टंकण करने का सामर्थ्य अवश्य होना चाहिए। | | |

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ, जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

| | |
|-------------------|----------------|
| (10) | (11) |
| सीधी भर्ती द्वारा | लागू नहीं होता |

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

| | |
|------|------|
| (12) | (13) |
|------|------|

समूह “ग” विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए), निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता ।

1. प्रभाग का निदेशक या उप सचिव, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग —अध्यक्ष
2. विभाग का अवर सचिव (चारा और चाराबीज) —सदस्य
3. संयुक्त आयुक्त अथवा उपायुक्त प्रभारी संबंधित प्रभाग —सदस्य
4. मंत्रालय से अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति से कोई अधिकारी —सहयोजित सदस्य

[फा. सं. 39-24/2010-प्रशासन-III (एफएफ)]

पी. एल. मीणा, अवर सचिव

New Delhi, the 11th November, 2011

G.S.R. 320.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Regional Stations on Forage Production (Junior Stenographer) Recruitment Rules, 1974, and the Fodder Seed Production Farm (Group C posts) Recruitment Rules, 1979, in so far as they relate to the posts of Junior Stenographer, except as respects things done or omitted to be done, before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method or recruitment to the General Central Service (Group C posts) Non-Gazetted, Ministerial in the Regional Stations for Forage Production and Demonstration and Central Fodder Seed Production Farm, Hessarghatta, Bengaluru, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Stenographer (Grade ‘D’), Regional Station for Forage Production and Demonstration and Central Fodder Seed Production Farm, Hessarghatta, Bengaluru, (Group “C” posts) Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and the pay band, grade pay or pay scale.—The number of said posts, their classification and the pay band, grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen, the Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | Number of posts | Classification | Pay Band and Grade Pay or Pay Scale | Whether selection post or non-selection post | Age limit for direct recruits |
|--|--|---|---|--|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| Stenographer (Grade 'D') | 6* (2011) *(Subject to variation dependent on workload). | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial | PB-1, Rs. 5200—20200 with Grade Pay Rs. 2400 | Not applicable | Between 18 and 27 years. (Relaxable up to 40 years for Government servants) 45 years in case of the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). |
| Educational and other qualification required for direct recruits | | | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | | Period of probation, if any |
| (7) | | | (8) | | (9) |
| 1. 12th class pass or equivalent qualification from a recognised Board or University; | | | Not applicable | | Two years |
| 2. Skill Test norms : The candidate must be able to write 80 words per minute in a dictation in English and 65 words per minute in Hindi on computer. | | | | | |

| | |
|---|---|
| Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation and percentage of vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made |
|---|---|

| | |
|-----------------------|----------------|
| (10) | (11) |
| By direct recruitment | Not applicable |

| | |
|---|---|
| If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment |
|---|---|

| | |
|------|------|
| (12) | (13) |
|------|------|

Group “C” Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—

Not applicable.

1. Director or Deputy Secretary of the Division, —Chairman
Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries
2. Under Secretary (Feed and Fodder) of the —Member
Department
3. Joint Commissioner or Deputy Commissioner —Member
in charge of the Division concerned
4. An Officer from Scheduled Caste or —Co-opted Member
Scheduled Tribe community from the Ministry

[F. No. 39-24/2010-Admn. III (FF)]
P. L. MEENA, Under Secy.